

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรกรมลา จังหวัด ภูเก็ต

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรกรมลา ได้ตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อใช้ในการเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจ และดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในแต่ละสายงาน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยต่อไป

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

(1) งานอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การประเมินการเลื่อนขั้น เงินเดือนข้าราชการ	การนำของขวัญหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ	3	3	9
2	การร้องเรียน	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องร้องเรียนเงียบไป หรือพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร ้องเรียน	3	3	9
3	การจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูล เอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ หรือรายงาน ตำรวจรับเท็จ	3	3	9
4	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง	3	3	9
5	การขออนุญาตต่อใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	3	3	9

(2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันการปราบปรามฯ	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือรับโทษน้อยลง	3	4	12
2	การออกตรวจค้น	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือรับโทษน้อยลง	3	4	12
3	ลงบันทึกจับกุม / นำส่งร้อยเวรสอบสวน	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือรับโทษน้อยลง	3	4	12
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือรับโทษน้อยลง	3	4	12

(3) งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	พบผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมายจราจร	ผู้กระทำความผิดรู้จัก กับเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ทำการจับกุม	3	4	12
2	การตั้งข้อกล่าวหา	ผู้กระทำความผิดขอเปลี่ยนข้อกล่าวหาจากหนักเป็นเบา/เจ้าหน้าที่แจ้งข้อกล่าวหาไม่ตรงกับกระทำความผิด	3	4	12
3	ออกใบสั่งจราจร	ขอดิตสินบนแลกกับการไม่ออกใบสั่ง	3	4	12

(4) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือรับโทษน้อยลง	3	4	12
2	ลงบันทึกจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ ไม่ให้ถูกจับดำเนินคดี	3	4	12
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือรับโทษน้อยลง	3	4	12

(5) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การทำสำนวน	มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	3	4	12
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อพนักงาน สอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	3	4	12

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจตำรวจภูธรมลา

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรกรมลา จังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	การประเมินการเลื่อน ขั้นเงินเดือน ข้าราชการ	การนำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อ จะได้ความดีความชอบ	9	- การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ - อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน - ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่ อย่างใกล้ชิด	- อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ	ทุกเดือน	สว.อก.
		การร้องเรียน	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องร้องเรียนเงียบไป หรือ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	9		- ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.
		การจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูล เอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ หรือรายงานตรวจรับ เท็จ	9		- ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	ทุกสัปดาห์	สว.อก.
		การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความ เป็นจริง	9			ทุกสัปดาห์	สว.อก.
		การขออนุญาตต่อ ใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าว	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนาจ ความสะดวกในการให้บริการ	9			ทุกเดือน	สว.อก.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	ป้องกัน ปราบปราม	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกันการ ปราบปรามฯ	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือรับโทษ น้อยลง	12	- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	- ก่อนปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.ฯ
		การออกตรวจค้น	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือรับโทษ น้อยลง	12	- จัดสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	- สอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.ฯ
		ลงบันทึกจับกุม / นำส่งร้อยเวรสอบสวน	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือรับโทษ น้อยลง	12	- เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37	- นำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.ฯ
		การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าวและนายจ้าง	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือรับโทษ น้อยลง	12	- แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำ สภ.		ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.ฯ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	จรรยา	พบผู้กระทำการ ฝ่าฝืนกฎหมาย จรรยา	ผู้กระทำความผิดรู้จัก กับเจ้าหน้าที่ ตำรวจผู้ทำการจับกุม	12	- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	- ก่อนปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		การตั้งข้อ กล่าวหา	ผู้กระทำความผิดขอเปลี่ยนข้อ กล่าวหาจากหนักเป็นเบา/ เจ้าหน้าที่แจ้งข้อกล่าวหาไม่ตรงกับ การกระทำความผิด	12	- จัดสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37	- สอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ - นำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
		ออกไปสั่งจรรยา	ขอติดสินบนแลกกับการไม่ออก ใบสั่ง	12	- แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำ สภ.		ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4	สืบสวน	การจับกุม ความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ฯ	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือรับโทษน้อยลง	12	- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	- ก่อนปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - สอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ
		ลงบันทึกจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ ไม่ให้ถูกจับดำเนินคดี	12	- จัดสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่		ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ
	นำส่งพนักงาน สอบสวน		การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือรับโทษน้อยลง	12	- เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37		ทุกวัน	รอง ผกก.สส.ฯ สว.สส.ฯ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	สอบสวน	การทำสำนวน	มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา		- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - จัดสวัสดิการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 37	- ก่อนปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - สอดส่องดูแลผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
		ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ				ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

พันตำรวจเอก

(อนุรักษ์ ปริญญาสิทธิกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอมล